

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



HNA. MARGARITA MARÍA ARANGO PALACIO.  
Rectora y Líder de Talento Humano  
ANGELICA MARÍA MIRANDA BOOZ  
Apoyo en Talento Humano.

**AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
2020**

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Fortalezas:



- Se conoce el proceso para reportar incidentes y accidentes de trabajo.
- Se promueve en la institución la cultura de prevención y atención de emergencias y desastres.
- Se conoce las responsabilidades asociadas a su cargo, a roles asignados y las relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.
- Se conoce la conformación y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Fortalezas



- Se conoce la conformación y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Se conoce oportunamente los resultados de mi evaluación de desempeño.
- Desde la labor se aporta al cumplimiento de la Política de Gestión.
- En la institución se promueve la salud, el autocuidado y el cuidado mutuo.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Fortalezas



- En la institución se capacita en prevención de los riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo, asociados a la labor que se ejerce.
- Se hace entrega de los elementos de protección personal, si la labor lo requiere.
- Existe coherencia entre las exigencias del colegio y los aspectos del desempeño, que se contemplan en la evaluación de desempeño.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Conformidades



- El plan de formación y reinducción, contribuye al mejoramiento de su labor.
- El plan de formación y reinducción responde a sus necesidades de formación, reinducción y desempeño.
- La institución brinda estímulos, para reconocer el cumplimiento de responsabilidades de los empleados y el sentido de pertenencia.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Acciones para fortalecer las Conformidades



Se constata que las conformidades antes mencionadas cumplen sus objetivos, pero destacan otros aspectos que afectan para poder alcanzar un porcentaje mayor.

Se proponen las siguientes acciones:

- EL PLAN DE FORMACIÓN Y REINDUCCIÓN, CONTRIBUYE AL MEJORAMIENTO DE SU LABOR.
- EL PLAN DE FORMACIÓN Y REINDUCCIÓN RESPONDE A SUS NECESIDADES DE FORMACIÓN, REINDUCCIÓN Y DESEMPEÑO.

Acción 1: Socializar a todo el personal el objetivo del plan de formación (FOTH10).

Acción 2: Socializar los resultados del FOTH14 por periodo.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Acciones para fortalecer las Conformidades

Acción 3: Socializar los resultados de la eficacia del plan de formación (FOTH10) al realizarse el cierre.

- LA INSTITUCIÓN BRINDA ESTÍMULOS, PARA RECONOCER EL CUMPLIMIENTO DE RESPONSABILIDADES DE LOS EMPLEADOS Y EL SENTIDO DE PERTENENCIA.

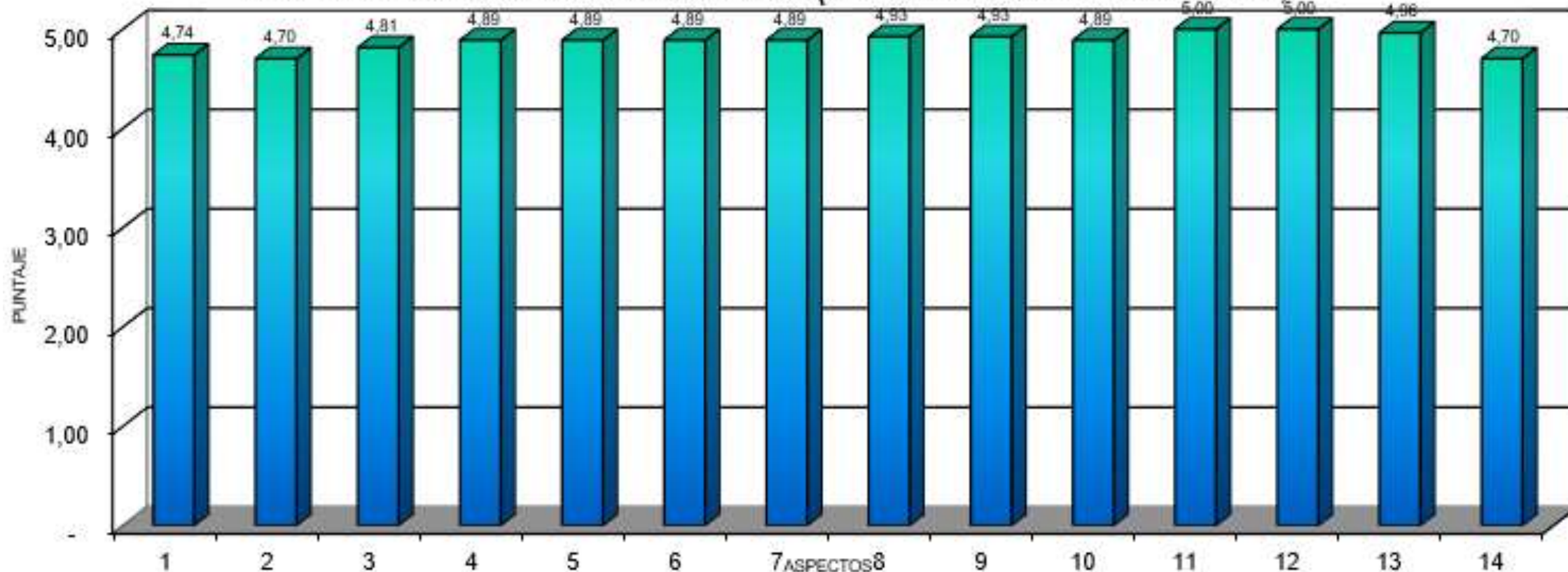
Acción1: Para brindar estímulos y reconocimientos a los empleados se propone retroalimentar y reconocer el trabajo que esta bien hecho cuando se logran los objetivos establecidos, con esto se pretende que el trabajador se sienta importante para el equipo de trabajo y para la empresa, generando una mejor productividad.

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## AUTO EVALUACIÓN INSTITUCIONAL 2020



A.E.I. 2018 -GESTIÓN TALENTO HUMANO (DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS)





# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Resumen de Fortalezas, Conformes y Debilidades (TH)



### COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO AUTO EVALUACIÓN INSTITUCIONAL 2020 PROCESO GESTION TALENTO HUMANO

Este informe es de frecuencia, dice que tan frecuente fue una respuesta. Si la nota promedio mínima aceptable es menor que 4,0 se considera el aspecto evaluado una DEBILIDAD en nuestra Institución y sobre ellos hay que actuar

#### DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS

#### Encuestas realizadas

**27**

Nº	Calificación / Ítem	2		3		4		5		NR		Totales		Prom.
1	El Plan de Formación y reinducción, ha contribuido al mejoramiento de su	1	0,0%	0	0,0%	4	10,5%	22	89,5%	0	0,0%	27	100%	4,74
2	El plan de formación y reinducción, responde a sus necesidades de formación, reinducción y desempeño.	1	0,0%	0	0,0%	5	10,5%	21	89,5%	0	0,0%	27	100%	4,70
3	Hay coherencia entre las exigencias del colegio y los aspectos del desempeño, que se contemplan en la evaluación de desempeño.	0	0,0%	0	0,0%	5	5,3%	22	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,81
4	Conozco oportunamente los resultados de mi evaluación de desempeño.	0	0,0%	0	0,0%	3	0,0%	24	100,0%	0	0,0%	27	100%	4,89
5	Desde mi labor, aporto al cumplimiento de la Política de Gestión.	0	0,0%	0	0,0%	3	0,0%	24	100,0%	0	0,0%	27	100%	4,89
6	La Institución promueve la salud, el autocuidado y el cuidado mutuo.	0	0,0%	0	0,0%	3	5,3%	24	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,89

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Resumen de Fortalezas, Conformes y Debilidades (TH)



7	La Institución capacita en prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, asociados a la labor que se ejerce	0	0,0%	0	0,0%	3	5,3%	24	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,89
8	Conozco la conformación y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral.	0	0,0%	0	0,0%	2	5,3%	25	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,93
9	Conozco la conformación y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).	0	0,0%	0	0,0%	2	5,3%	25	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,93
10	En caso de que mi labor lo requiera, el colegio me hace entrega de los Elementos de Protección Personal.	1	0,0%	0	5,3%	5	0,0%	22	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,89
11	Conozco el proceso para reportar incidentes y accidentes de trabajo.	0	0,0%	0	5,3%	0	0,0%	27	94,7%	0	0,0%	27	100%	5,00
12	La Institución promueve la cultura de prevención y atención de emergencias y desastres.	0	0,0%	0	5,3%	0	0,0%	27	94,7%	0	0,0%	27	100%	5,00
13	La Institución le ha dado a conocer las responsabilidades asociadas a su cargo, a los roles asignados y las relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.	0	0,0%	0	5,3%	1	0,0%	26	94,7%	0	0,0%	27	100%	4,96

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## FELICITACIONES (TH)

- Docentes y Directivos Docentes: Felicidades, excelente organización
- Administrativos: Gracias Hnas. Dominicicas de la Presentación por todo su apoyo y aportes



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## SUGERENCIAS (PE )



Seguir entrenándonos en aspectos de seguridad y salud ocupacional, en específico para cada puesto de trabajo. Reabrir el curso de 50 horas que, no pude hacer y en pandemia no estuvo disponible. Gracias

Que tenga en cuenta al personal administrativo en el plan de formación.

Se le debe dar incentivos, es decir, certificados de felicitaciones, al finalizar el año a los docentes que les fue muy bien en su evaluación de desempeño

Ninguna, solo la duda en la biblioteca y auxiliar de enfermería

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

Comparativo de Auto Evaluación Institucional TH 2018 - 2020



## GESTION TALENTO HUMANO COMPARATIVO DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS 2018 AL 2020

